

CHÍNH SÁCH **RƯỢU CÒN VÀ CÁC CHẤT KÍCH THÍCH**

Với phương châm “**Luôn đảm bảo môi trường làm việc an toàn, lành mạnh và hiệu quả cho toàn thể người lao động cũng như các nhà thầu và khách hàng của Công ty**” Ban giám đốc và toàn bộ nhân viên Công ty cam kết:

- Nghiêm cấm việc tiêu thụ, tàng trữ, phân phối, vận chuyển trái phép rượu còn, ma túy, chất kích thích trong hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty;
- Nghiêm cấm việc hút thuốc lá (kể cả thuốc lá điện tử) ở nơi có nguy cơ cháy nổ và khu vực cấm hút thuốc;
- Nghiêm cấm xúi giục, kích động, lôi kéo, ép buộc người khác uống rượu, bia và cưỡng bức lôi kéo người khác sử dụng trái phép chất ma túy;
- Nghiêm cấm điều khiển phương tiện giao thông, vận hành máy và thiết bị sản xuất mà trong máu hoặc hơi thở có nồng độ cồn, chất ma túy;
- Kiểm tra định kỳ, đột xuất về rượu còn và chất kích thích tại nơi làm việc theo quy định của pháp luật, PTSC, PVSB hoặc theo yêu cầu của khách hàng;
- Người lao động làm việc cho PVSB mà vi phạm nồng độ cồn vượt quy định tại nơi làm việc hoặc tiêu thụ, tàng trữ, phân phối, vận chuyển ma túy và chất kích thích bất hợp pháp sẽ bị đình chỉ công việc ngay lập tức và xử lý theo quy định.

Vũng Tàu, ngày 18 tháng 04 năm 2025



GIÁM ĐỐC

Nguyễn Thanh Hải

ALCOHOL AND SUBSTANCE ABUSE POLICY

With the motto "Always ensure a safe, healthy, and effective working environment for all employees as well as the company's contractors and customers," PVSB's Board of Directors and staff are committed to:

- It is strictly forbidden to illegally consume, store, distribute, and transport alcohol, drugs, and stimulants in PVSB's production and business activities;
- Strictly prohibit smoking (including electronic cigarettes) in places with a risk of fire or explosion and in non-smoking areas;
- It is strictly forbidden to incite, drag, force others to drink alcohol or beer, or force others to illegally use drugs.
- It is strictly forbidden to drive vehicles, operate machinery, or use production equipment that contains alcohol or drugs in the blood or breath.
- Periodically check for sudden production of alcohol and stimulants in the workplace according to the provisions of the law, PTSC, PVSB, or at the request of customers;
- Employees working for PVSB who violate alcohol concentrations exceeding regulations at the workplace or consume, store, distribute, or transport illegal drugs and stimulants will be suspended from work immediately and handled according to regulations.

Vung tau, April 18, 2025



CEO of PVSB

Nguyễn Thanh Hải